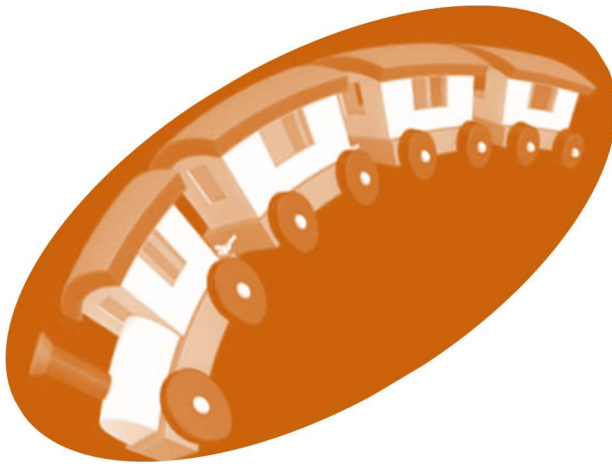


Un Wagon vient de compléter le train de la LOCO, en vue de mettre les demandeurs d'Asile sur les RAILS de l'EMPLOI !



En 2018, un travail entre les responsables du CAO et la Sous-Préfète de Brioude avait permis la rencontre et la sensibilisation des chefs d'entreprises du Brivadois à la question de l'insertion des réfugiés dans le travail.

Les changements de direction et la crise sanitaire ont ralenti ce travail... Depuis plusieurs mois, une commission 'EMPLOI' a pris corps au sein de la

LOCO. Sont entrés dans ce wagon : Michaël KLEIN (Chef d'entreprise), Valérie (Directrice du CADA), Vincent (Directeur de la LOCO), Didier (Membre bénévole de la LOCO, ... D'autres chefs d'entreprises et bénévoles viendront prendre place au fur et à mesure des actions qui seront menées.

Le 25 janvier, a eu lieu une rencontre avec Catherine JARRY (Etape Auvergne à Vergongheon), Michaël KLEIN, Vincent et Didier. Lors de celle-ci, il a été acté de proposer des visites d'entreprises afin de sensibiliser les demandeurs d'Asile.

Pourquoi cette initiative ?

Parce que les réfugiés rencontrent souvent de très grandes difficultés dans l'accès au marché du travail et dans l'évaluation et la reconnaissance de leurs connaissances. Cependant il paraît clair qu'il n'est pas bon pour les demandeurs d'asile d'attendre d'obtenir leurs papiers pour se mettre dans les starting-blocks.

D'où la volonté des bénévoles de la LOCO de soutenir la maîtrise du français en donnant des cours aux volontaires dès leur présence au CADA. Le lien ainsi tissé soutiendra également le réfugié dans ses diverses démarches à sa sortie de la structure d'accueil.

L'objectif des membres de cette commission 'EMPLOI' est donc de contribuer à leur intégration professionnelle à travers :

- le soutien du déploiement de parcours d'accompagnement vers et dans l'emploi ou la création d'activité, dans une logique d'accompagnement globale (emploi, logement, mobilité, santé, etc.) ;
- la coordination et la professionnalisation des acteurs économiques locaux ;
- la multiplication des passerelles avec les acteurs économiques du territoire.

Cette commission 'EMPLOI' de la LOCO, grâce à la présence de chefs d'entreprise, souhaite intéresser les entreprises du bassin à participer à différents aspects :

- proposer des visites d'entreprise pour sensibiliser les demandeurs d'Asile à l'emploi en France et aux compétences requises ;
- proposer des stages d'immersion et de découverte de l'entreprise en France
- expliquer le système de l'emploi
- faciliter les démarches
- mettre à disposition des salariés comme bénévoles ou des RH.

Le 22 février 2022, une première visite a eu lieu à COSMETOSOURCE à FONTANNES

Douze demandeurs d'Asile du CADA Léo Lagrange de Saint Beauzire étaient conviés. Tous étaient présents et à l'heure pour le départ du CADA à Fontannes.

Natacha, salariée Léo conduisait un minibus et Didier sa voiture. Il avait pris Youssef à Brioude. Michaël avait reçu son CV via Pôle Emploi. Youssef est sorti du CAD de Langeac et vit à Brioude.



C'est à 10 heures que tout le monde était accueilli par Michaël KLEIN. Avant la visite des locaux, les visiteurs étaient conviés à mettre une protection.

Michaël, dans son mot d'accueil a rappelé les objectifs de cette visite : proposer des visites d'entreprise pour sensibiliser les demandeurs d'Asile à l'emploi en France et aux compétences requises.



La visite a débuté par le local dans lequel l'ensemble des produits de COSMETOSOURCE sont exposés. **Cosmétiques Bio** avant tout, mais aussi **Arômes**

alimentaires, savons, parfums d'ambiance, certification Bio, HACCP et BPF...

En déambulant au sein des locaux, les visiteurs découvraient les divers ateliers de fabrication et de conditionnement.



En fin de visite, le groupe a été rejoint par un autre chef d'entreprise : Nicolas COMBE du Moulin de Serres. Situé au cœur de l'Auvergne, pionnier du circuit court, *Le Moulin de Serres* livre au domicile de ses clients une viande de qualité, fraîche, dans un conditionnement adapté à la taille de chaque foyer. Parce que l'activité prend racine sur plusieurs exploitations, la chaîne de savoir-faire est maîtrisée : élevage, découpe de viande, livraison à domicile.



Ce temps de rencontre s'est terminé par un débriefing au soleil. Chacun des demandeurs d'Asile a pu s'exprimer sur les expériences et compétences professionnelles qui sont les siennes et ses envies pour sa future vie professionnelle en France.

Mojtaba, un ancien de la structure d'accueil qui travaille à Cosmétosource est venu leur partager son expérience : « Je travaille aujourd'hui à Cosmétosource, parce que pendant mon séjour au Centre d'Accueil et d'Orientation, j'ai appris le français en participant aux cours donnés par les bénévoles, et aux diverses activités proposées. Les bénévoles que j'ai rencontrés sont aujourd'hui des personnes qui m'ont aidé dans ma prise de logement, de travail et toute autres démarches administratives. » Occasion pour les chefs d'entreprise de rappeler l'importance de connaître le français et donc de participer à tout ce qui en permettra la maîtrise dès maintenant. Ils se sont intéressés également aux deux jeunes qui ont obtenu le droit d'asile en leur donnant rendez-vous pour étudier leurs compétences et les mettre en lien avec des entreprises locales.

